

# СЪЮЗ НА СИНДИКАТИ В ОБЕДИНЕНИЕ "ПРОМЯНА"

---

## УСТАВ

---

---

### **Раздел ПЪРВИ: Общи положения**

**Чл. 1:** (1) "Съюз на синдикатите в Обединение "ПРОМЯНА", наричан в настоящия устав *Съюза*, е синдикална организация, създадена за защита правата и интереси на работниците и служителите.

(2) Наименованието на синдикалната организация е "Съюз на синдикатите в Обединение "ПРОМЯНА", изписано на български, и съответно на английски „PROMYANA" TRADE UNION.

(3) Седалището на Съюза е в София.

(4) Съюзът се учредява за неопределен срок.

**Чл. 2:** *Съюзът* може да членува в други синдикални организации и да участва в международни синдикални прояви, доколкото това не нарушава неговата самостоятелност.

**Чл.3:** *Съюзът* е независим от работодатели, държавни и административни органи, политически партии и религиозни организации.

### **Раздел ВТОРИ: Принципи, цели, средства**

**Чл. 4:** *Съюзът* се ръководи от следните принципи:

1. Доброволност на членството.
2. Равнопоставеност на членовете.
3. Изборност и мандатност на всички равнища.
4. Демократично определяне на програмните цели и задачи.
5. Солидарност при провеждане на протестни действия.

**Чл. 5:** *Съюзът* има за цел да:

1. Осъществява ефективна защита на трудовите, социалните и синдикални права и интереси на своите членове.
2. Представява и защитава на работниците и служителите срещу неправомерни действия и бездействия на работодатели и държавни органи.
3. Защитава правото на здравословни и безопасни условия на труд.
4. Засили и утвърди ролята на синдикатите в обществото и да съдейства за консолидацията им.
5. Се бори срещу професионалната и синдикалната дискриминация.
6. Упражнява синдикални права в условията на синдикален плурализъм.
7. Осигури равнопоставеност на всички синдикални организации и техните поделения на всички равнища в системата за тристранно сътрудничество.
8. Съдейства на синдикалните си организации за създаването на нормални условия за работата им.
9. Осигурява правна помощ и защита на членовете си.
10. Утвърждава европейските социални модели.
11. Гарантира правото на свободно и доброволно сдружаване в синдикални организации.
12. Осигурява равнопоставеност на синдикалните организации на всички равнища на колективно трудово договаряне.

**Чл. 6:** За постигане на горните цели *Съюзът* използва следните средства:

1. Представителство на членовете си в страната и чужбина пред органите на държавна власт, работодателите и техните сдружения, както и пред други организации.
2. Участие в работата на органите за тристранно сътрудничество на всички равнища.
3. Защита на колективните права на своите членове.
4. Сътрудничество с органи и институции, имащи право на законодателна инициатива.
5. Образователни програми, обучение, професионална квалификация и преквалификация, социални дейности, издателска дейност, обмен на информация.
6. Осъществяване на диалог с представителите на законодателната и изпълнителната власт в съответствие с правната уредба на страната.
7. Организиране на протести, включително стачки, за уреждане на колективни трудови спорове.
8. Поддържане на връзки и контакти със синдикални организации в страната и в чужбина.

#### **Раздел ТРЕТИ: Предмет на дейност**

**Чл. 7:** (1) Предметът на дейност на *Съюза* е: консултантска, рекламна, издателска дейност, провеждане на курсове и обучения, както и всяка друга дейност, свързана с постигане целите на *Съюза* и разрешена от закона.

(2) *Съюзът* не разпределя печалба.

#### **Раздел ЧЕТВЪРТИ: Устройство**

**Чл. 8:** (1) Членове на "*Съюз на синдикатите в Обединение "ПРОМЯНА"*" са синдикални организации, изградени на професионален и териториален принцип.

(2) Отрасловите или браншови синдикални организации се състоят от синдикални организации на ниво предприятие, изградени на професионален принцип.

(3) Синдикална организация на ниво предприятие, наречена по-долу синдикална секция, е основна структурна единица по месторабота и се учредява най-малко от 5 индивидуални членове /физически лица/, наети по трудово правоотношение при един работодател.

(4) Членовете на "*Съюз на синдикатите в Обединение "ПРОМЯНА"*" в отделните области и общини на територията на страната формират общо събрание и ръководство, което се състои от упълномощени представители на синдикалните организации в съответната област/община. Структурирането и функционирането на териториалните органи се урежда в отделен Правилник.

#### **Раздел ПЕТИ: Членство, права и задължения**

**Чл. 9:** (1) Членството в *Съюза* се реализира чрез отрасли, браншови и териториални синдикални организации, регистрирани като негови поделения, по ред и начин определен от Управителния съвет. *Съюзът* е отворен за членство на всяка синдикална организация, която приема

настоящия Устав и е съгласна да съдейства за осъществяване на целите, заложи в него.

(2) Всички индивидуални членове на синдикални организации в Съюза, стават по право членове на Съюза.

(3) Приемането на нови членове става с подаване на писмена молба, в която кандидатът декларира, че желае да бъде приет за член на Съюза, и приема да изпълнява и спазва разпоредбите на Устава. Молбата се подава до Управителния съвет, който взема решение за приемане с обикновено мнозинство от присъстващите членове. Към молбата се представя и решение на компетентния орган на съответната кандидатстваща организация.

**Чл. 10:** Всеки член на Съюза има право:

1. Да избира и да бъде избран в органите на управление.
2. Да участва при обсъждането и формирането на единна синдикална стратегия и да работи за нейното реализиране.
3. Да получава информация, експертна и методична помощ от Управителния съвет на Съюза.
4. Да поставя за обсъждане и решаване въпроси от общ интерес в рамките на целите на Съюза.
5. Да предлага на Управителния съвет да приеме решение за провеждане на солидарни действия за защита на трудовите, професионалните и икономическите права и интереси.
6. Да напуска доброволно Съюза с едномесечно писмено предизвестие до Управителния съвет, като внесените членски внос остава в Съюза.
7. Да участва от името на Съюза в мероприятия, приети от ръководството по установения ред.

**Чл. 11:** Всеки член на Съюза има следните задължения:

1. Да работи за постигане целите и задачите на Съюза, определени от настоящия Устав.
2. Да работи за утвърждаване на единството и развитието на Съюза.
3. Да не членува в други синдикални организации в страната.
4. Да заплаща месечния си членски внос.
5. Да съобразява дейността си с интересите на Съюза и не поставя над тях никакви партийни, религиозни, съсловни или други интереси, които биха възпрепятствали постигането на целите на Съюза.

**Чл. 12:** Членството в "Съюз на синдикатите в Обединение "ПРОМЯНА" се прекратява при:

1. Доброволно напускане - с едностранно волеизявление до УС на Съюза;
2. С отпадане;
3. Изключване;
4. Прекратяване на Съюза;

**Чл. 13:** Членовете на Съюза се изключват с мотивирано решение на Управителния съвет в следните случаи:

При системни нарушения на Устава.

Ако с действията и поведението си уронват доброто име и престижа на "Съюз на синдикатите в Обединение "ПРОМЯНА".

**Чл. 14:** Решенията за изключване могат да се обжалват пред Общото събрание. Общото събрание се произнася на първото свое заседание след внасянето на жалбата.

## **Раздел ШЕСТ: Органи на управление**

**Чл. 15:** (1) Общото събрание е върховен орган на *Съюза* и се състои от представители на всички членове на *Съюза*, които се определят на квотен принцип от компетентния орган на съответния член на *Съюза*.

(2) Общото събрание се свиква от Управителния съвет на редовни заседания веднъж годишно.

(3) Управителният съвет може да свиква Общото събрание на извънредни заседания по писмено искане на:

1. 1/3 (една трета) от членовете на "*Съюз на синдикатите в Обединение "ПРОМЯНА"*", ако Управителният съвет в едномесечен срок не отправи писмена покана за свикване на Общо събрание, то се свиква от съда по писмено искане на заинтересованите членове или упълномощено от тях лице;
2. Председателят на УС;

(4) Свикването на Общото събрание става с писмена покана, обнародвана в Държавен вестник и поставена на мястото за обявления по адреса на управление на *Съюза*, най-малко един месец предварително.

(5) Поканата трябва да съдържа дневния ред, датата, часа и мястото за провеждането на Общото събрание и по чия инициатива то се свиква.

(6) Общото събрание е законно, ако на него присъстват повече от 1/2 (една втора) от членовете му. Ако не се събере нужният кворум, събранието се отлага за 1 (един) час по-късно при същия дневен ред и се смята за законно проведено, независимо от броя на присъстващите.

(7) Общото събрание взема решения с обикновено мнозинство на гласовете, а за изменение и допълнение на Устава, преобразуване и прекратяване на *Съюза* - с мнозинство от 2/3 (две трети) от присъстващите.

(8) В Общото събрание всеки делегат има право на 1 (един) глас. Не се допуска гласуване с пълномощно.

(9) Гласуването е явно, освен ако предварително Общото събрание не реши друго.

(10) По въпроси, които не са включени в обявения в поканата Дневен ред, не могат да се вземат решения.

**Чл. 16:** (1) Общото събрание:

1. Приема, допълва и изменя Устава на *Съюза*.
2. Избира и освобождава Председателя и членовете на Управителния съвет.
3. Приема програми за дейността на *Съюза*.
4. Приема бюджета и отчета за дейността на Управителния съвет на "*Съюз на синдикатите*" в Обединение *ПРОМЯНА*.
5. Взема решения за участие в други организации.
6. Взема решение за преобразуване или прекратяване на *Съюза*.
7. Взема решение относно разпределението, разходването и размера на членския внос.
8. Отменя решения на УС, които противоречат на закона, устава или други вътрешни актове, регламентиращи дейността на *Съюза*.
9. Може да решава всички въпроси, свързани с дейността на *Съюза*.

(2) Предложения за избор на Председател се правят от членовете на *Съюза* и от делегатите на Общото събрание до Комисия по предложенията. Избраният Председател предлага състав на Управителния съвет, който се

гласува поименно. При неизбиране на член от предложените, той се замества от нова кандидатура, дадена от Председателя.

**Чл. 17:** Съюзният съвет е ръководен орган на *Съюза* между две Общи събрания.

- (1) Съюзният съвет се състои от членовете на Управителния съвет, председателите на браншовите/отраслови синдикални организации и териториалните синдикални организации или упълномощени от тях лица.
- (2) Съюзният съвет се свиква на редовно заседание от Председателя на Управителния съвет поне веднъж на шест месеца.
- (3) Съюзният съвет се свиква на заседание чрез писмена покана, изпратена с писмо или факс до всичките му членове най-малко две седмици преди датата на заседанието. Поканата съдържа дневен ред, дата, час и място на провеждане на Съюзния съвет.
- (4) Заседанията на Съюзния съвет са законни, ако на тях присъстват повече от половината от членовете му. Съюзният съвет взема решения с мнозинство повече от половината от присъстващите.
- (5) Съюзният съвет:
  1. Приема отчет за дейността на УС.
  2. Приема отчет на Контролния съвет.
  3. Определя принципните позиции на синдикалните организации.
  4. Приема и координира общата политика на Съюза.
  5. Избира членовете на Контролния съвет.

**Чл. 18** (1) Управителен орган на *Съюза* е Управителният съвет.

(2) Управителният съвет на *Съюза* се избира от Общото събрание за срок от 4 /четири/ години.

(3) Управителният съвет се избира в състав от 5 (пет) до 11 (единадесет) членове – председател и членове.

(4) Управителният съвет:

Определя обема на представителната власт на отделните негови членове.

Приема вътрешни актове на *Съюза*.

Организира и ръководи дейността на *Съюза* в изпълнение на решенията на Общото събрание.

Взема решения по текущи въпроси.

Планира и координира общи мероприятия.

Изготвя и внася в Общото събрание отчет за дейността на *Съюза*, проект за бюджет.

Разпорежда се с имуществото и финансовите средства на *Съюза*.

Определя адреса на управление на *Съюза*.

Приема и изключва членове на *Съюза*.

Определя квотите на представителност на Общото събрание на *Съюза*.

Определя реда и организира извършването на дейността на *Съюза* и носи отговорност за това.

Извършва ликвидация на *Съюза* и определя ликвидатора.

(5) За редовно се счита заседание на Управителния съвет, на което присъстват повече от половината членове. При невъзможност за лично присъствие на член на Управителния съвет, решенията могат да се вземат „на подпис“, като в протокола изрично се посочи начина на вземане на решението.

(6) Управителният съвет заседава веднъж месечно.

(7) Управителният съвет взема решения с обикновено мнозинство от присъстващите членове, а решенията по т.7, 11 и 12 от предходната алинея 4 се вземат с квалифицирано мнозинство – 2/3 от всички членове на УС.

(8) На заседанията на Управителния съвет се води Протокол, който се подписва от председателстващия, водещия протокола и присъстващите членове.

(9) Работата на Управителния съвет се организира и ръководи от Председателя на Управителния съвет, а в негово отсъствие - от писмено упълномощен от председателя заместник.

**Чл. 19:** Представителство:

(1) *Съюзът* се представлява от Председателя на Управителния съвет.

(2) В отсъствие на Председателя, функциите му се изпълняват от посочен от него член на Управителния съвет, за което се издава нарочна заповед.

### **Раздел ОСЕМ: Контролен съвет**

**Чл. 20:** Контролният съвет е постоянно действащ орган и осъществява цялостен контрол върху дейността на *Съюза*.

Членовете на Контролния съвет се избират от Съюзния съвет за срок от четири години.

Контролният съвет се състои от Председател и членове, чийто брой се определя от Съюзния съвет.

Членовете на Контролния съвет имат право да участват на заседанията на Съюзния съвет и Управителния съвет със съвещателен глас.

Контролният съвет има следните правомощия:

1. Извършва цялостен контрол на финансовата дейност на *Съюза*.
2. Контролира законосъобразността на решенията на УС.

### **Раздел ДЕВЕТ: Членски внос**

**Чл. 21:** (1) Минималният индивидуален членски внос е 1% от МРЗ за страната.

(2) Членският внос се събира ежемесечно в синдикалната организация.

(3) Синдикалната организация прави отчисления към *Съюза*, чрез отрасловата/браншовата организация, в която членува, която от своя страна превежда на Съюза отчислението за Централата в размер не по-малко от 0,2 % от МРЗ за всеки индивидуален член.

(4) Управителният съвет приема Инструкция за събиране и отчитане на членския внос.

### **Раздел ДЕСЕТ: Фондове и имущество**

**Чл. 22:** Имуществото на *Съюза* се състои от: пари, вещи, вещни права, права на ползване и други.

**Чл. 23:** *Съюзът* набира средства от:

1. Членски внос.
2. Дарения.
3. Целево финансиране, включително от различни програми и грантове.
4. Допълнителни приходи от стопанска дейност и други.

**Чл. 24:** Фондовете се формират, набират и разходват с решение на Управителния съвет и в съответствие с настоящия Устав.

## **Раздел ЕДИНАДЕСЕТ: Прекратяване или ликвидация на Съюза**

**Чл. 25:** (1) *Съюзът* се прекратява:

1. С решение на Общото събрание.
2. По решение на Окръжния съд по седалището на *Съюза* в случаите, предвидени в закона.

(2) При прекратяването дейността на *Съюза* на синдикатите се извършва ликвидация.

(3) Ликвидацията се извършва от Управителния съвет или от определено от него лице.

(4) Ако ликвидатор не е определен от Управителния съвет, той се определя от съда.

(5) Редът за ликвидация и правомощията на ликвидатора се определят в съответствие с разпоредбите на Търговския закон.

(6) Разпределението на останалото след удовлетворяване на кредиторите имущество става съгласно решение на Общото събрание. Ако решението не е било взето до прекратяването, то се взема от ликвидатора по реда на чл. 15 от ЗЮЛНЦ .

### **Преходни и заключителни разпоредби**

**Чл. 26:** *Съюзът* има собствен знак и печат.

**Чл. 27:** “Съюз на синдикатите в Обединение “ПРОМЯНА” развива дейността си в частна полза (за защита правата и интересите на своите членове).

**Чл.28:** По неуредени в настоящия Устав въпроси, се прилагат съответните разпоредби на действащото в страната законодателство.

**Настоящият устав е приет от**

**Учредително Общо събрание, проведено на 6 март 1998 г.,  
изменен и допълнен на редовно Общо събрание, проведено на 17 декември  
2001 г., изменен и допълнен на редовно Общо събрание, проведено на 19  
декември 2002 г., изменен и допълнен на редовно Общо събрание,  
проведено на 21 юли 2003 г., изменен и допълнен на редовно Общо  
събрание, проведено на 2 и 3 ноември 2005 г., изменен и допълнен на  
редовно общо събрание, проведено на 23.02.2007 г.**